
¿Se puede revertir la creciente desigualdad de ingresos?

Sara de la Rica

26/05/2022

Índice

1

Los hechos

2

Qué hay tras estos hechos

3

Consecuencias

4

Palancas de cambio para disminuir la desigualdad de ingresos

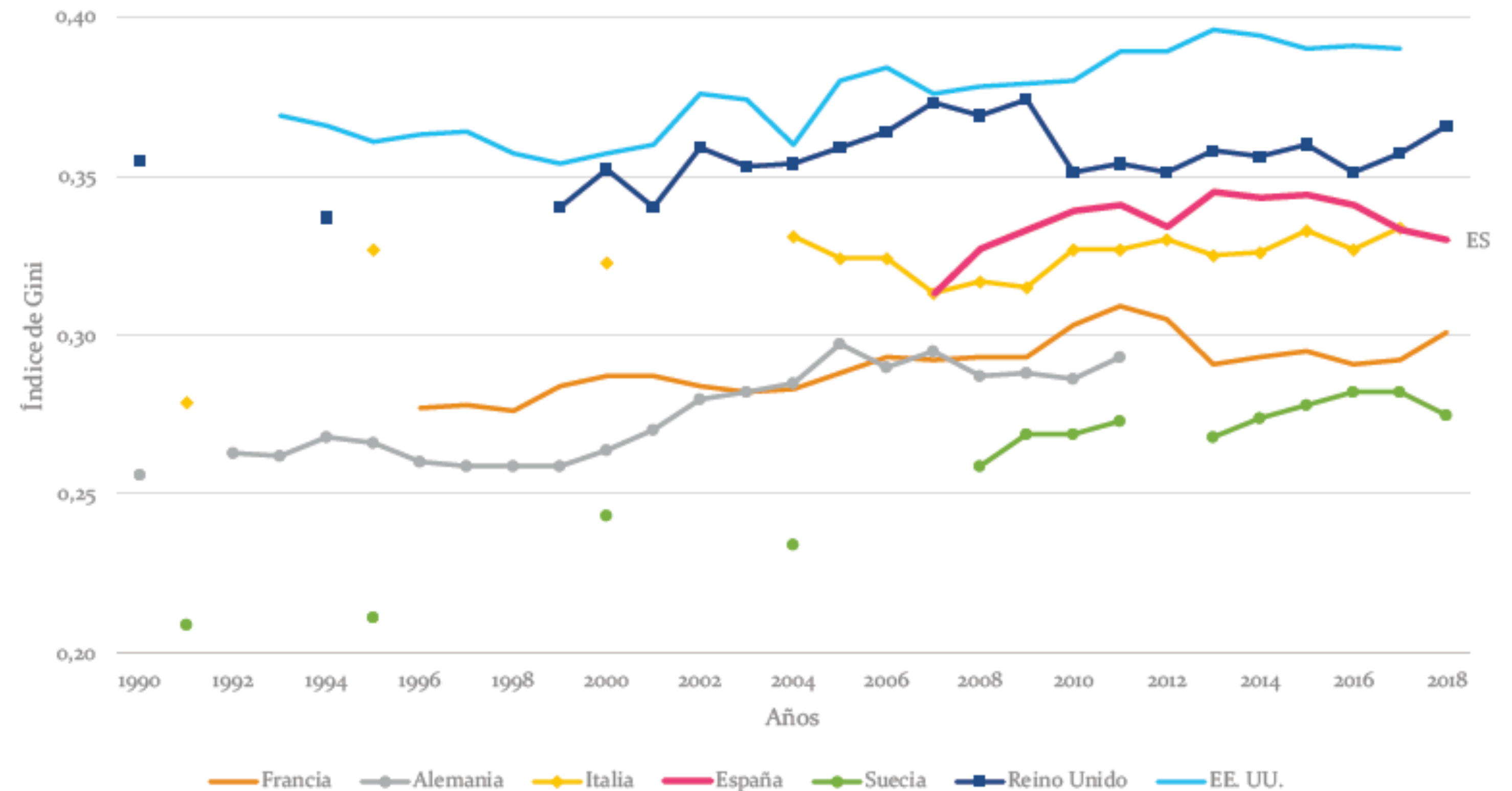
1. LOS HECHOS

1.1. La desigualdad de ingresos ha crecido en los países desarrollados

Gini varía entre 0 y 1, pero un 0,20 es un Gini “bajo” mientras que un Gini de 0,4 es “alto” en estándar europeo

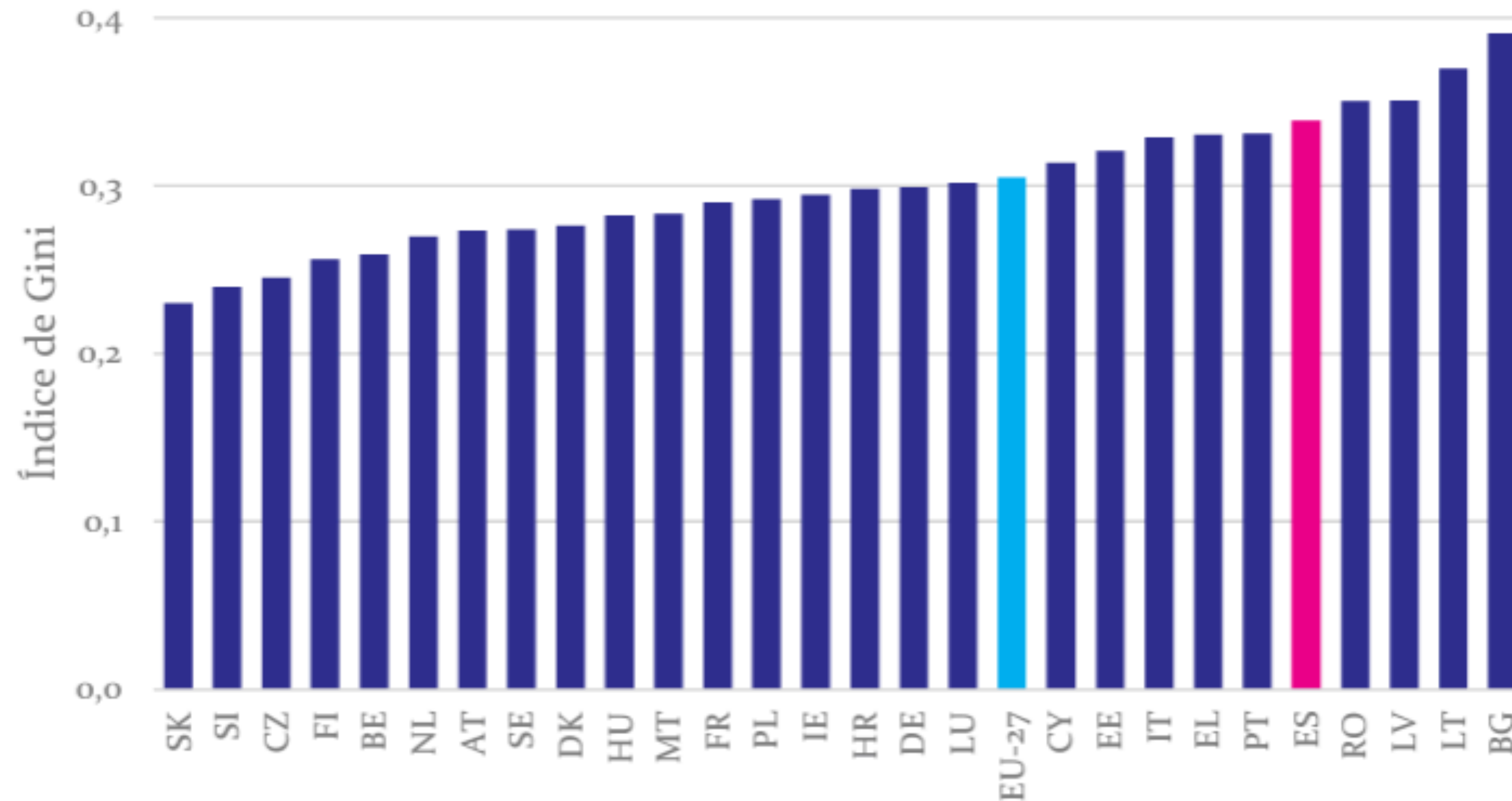
Gráfico 2: La desigualdad de ingresos ha crecido en las tres últimas décadas en los países de renta alta

Reparto de ingresos entre los hogares, índice de Gini, 1990-2018



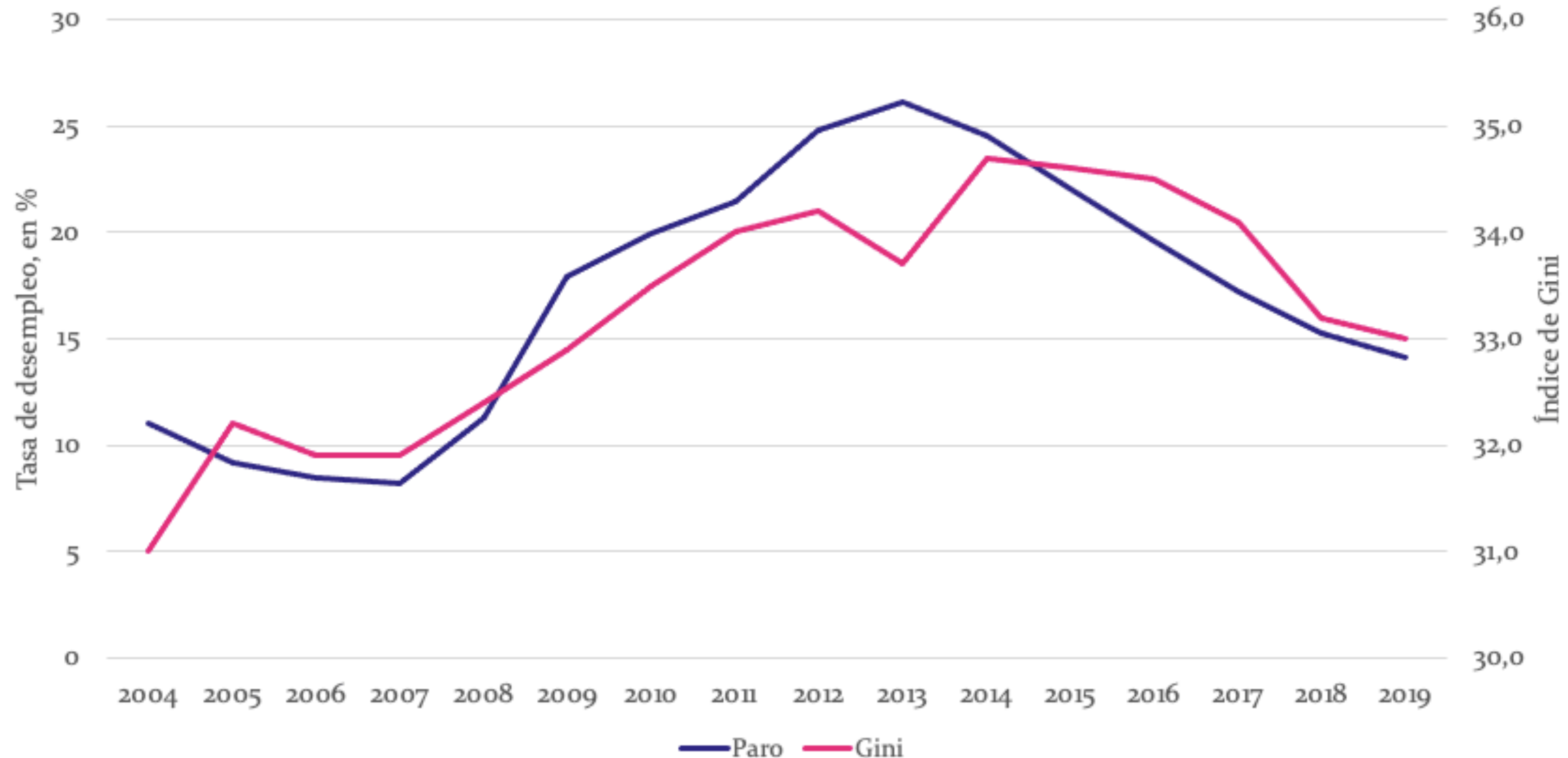
1.2. España es un país con alta desigualdad de ingresos en el contexto europeo

Gráfico 1: España es el país de renta alta de la Unión Europea donde la desigualdad es mayor
Reparto de ingresos entre los hogares, índice de Gini, UE-27, media 2015-2019



1.3. La desigualdad evoluciona de forma muy similar al desempleo (muy contracíclica)

La evolución de la desigualdad está positivamente relacionada con la evolución del acceso al empleo
 Desempleo y desigualdad en España, 2004-2019



Fuente: Eurostat

1.4. ... pero crece más en recesiones de lo que disminuye en las expansiones

Gráfico 3: La desigualdad en España crece más en las recesiones de lo que se reduce en las expansiones

Variación porcentual de la media anual del índice de Gini para cada periodo, 1973-2019

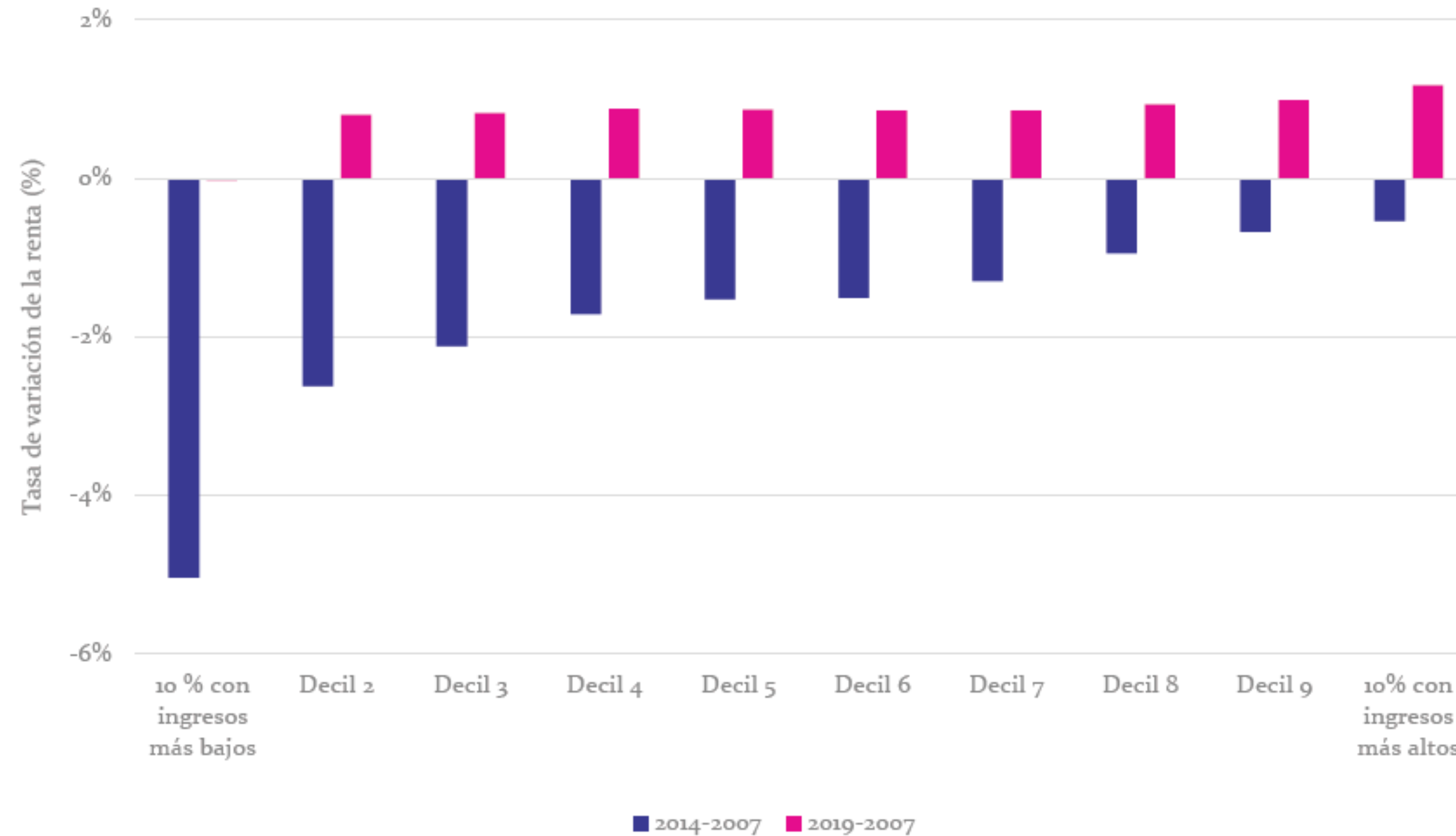


Ayala y Cantó (2021)

1.5. ... la crisis del 2008 y sus consecuencias - los más vulnerables se van quedando atrás

Gráfico 4: Desde el comienzo de la crisis de 2008, la evolución de los ingresos de los hogares más pobres ha sido la más desfavorable del conjunto de la población

Variación media anual de la renta por decil de ingresos, años 2007-2014 y 2007-2019, en %



Desigualdad de Baleares en el contexto español

iseak^{Lab} _

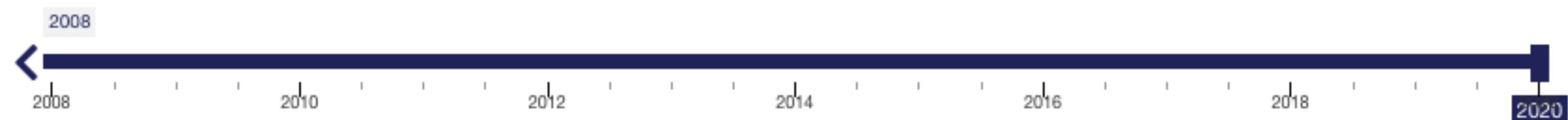
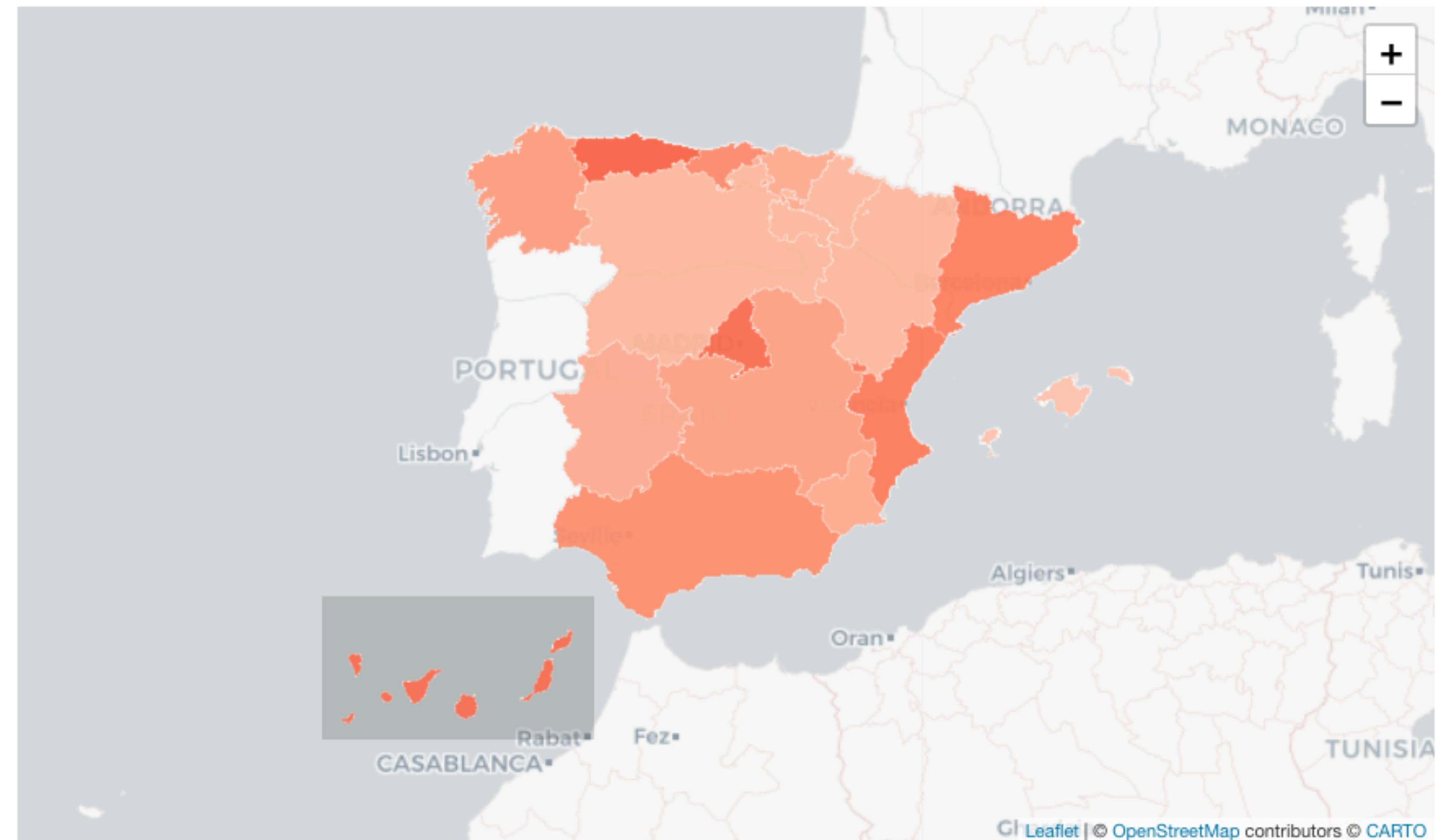
Observatorio de Pobreza y Desigualdad en
España



Desigualdad de Baleares en el contexto español

Índice de Gini en 2020. Total de la población.

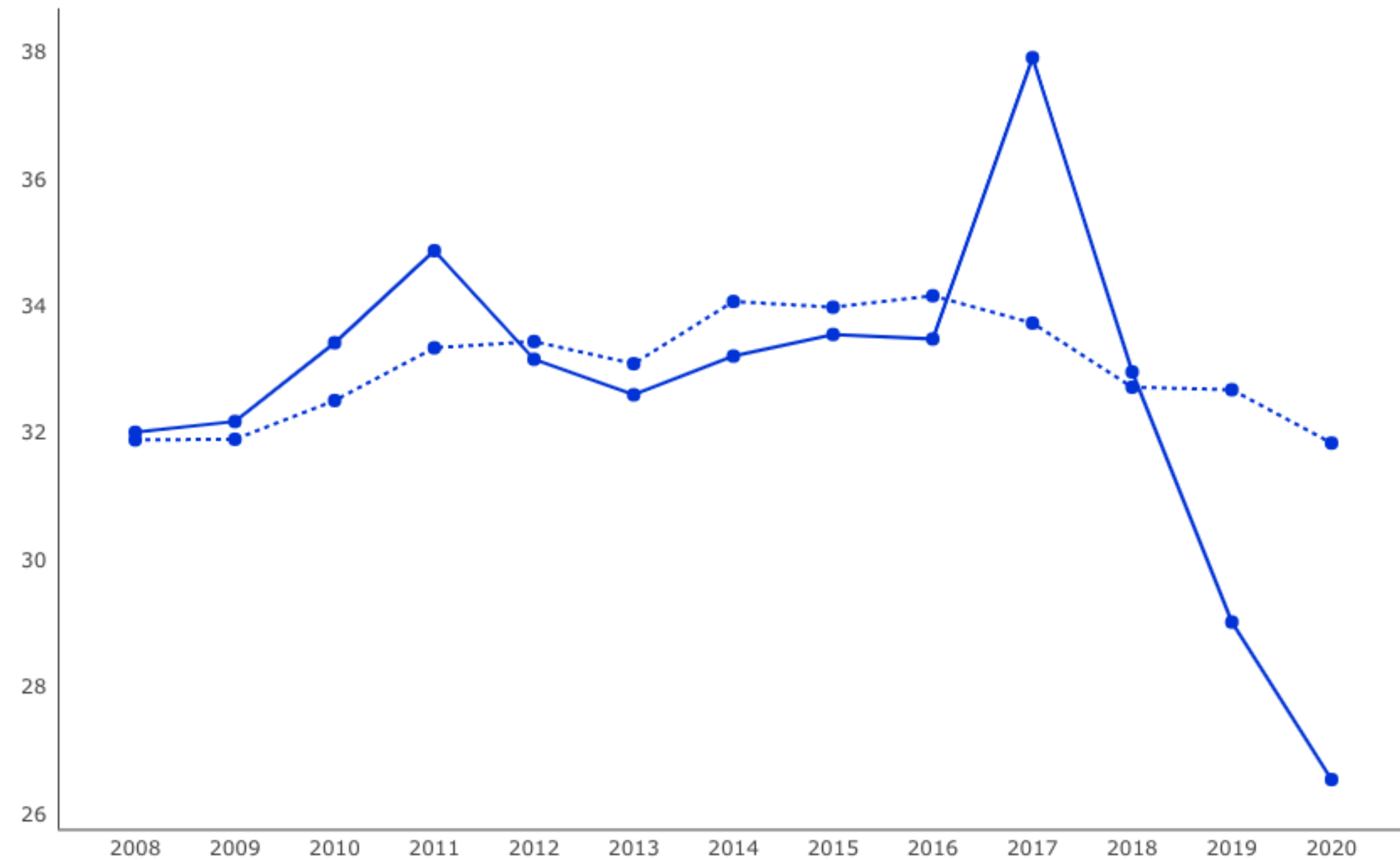
Baleares en 2020 presenta un índice de desigualdad en ingresos bajo respecto al resto de regiones



Evolución de la Desigualdad...

Índice de Gini en Islas Baleares (comparado con España). Total de la población.

—●— Total (Toda la población). Islas Baleares.
- -●- - Total (Toda la población). España.



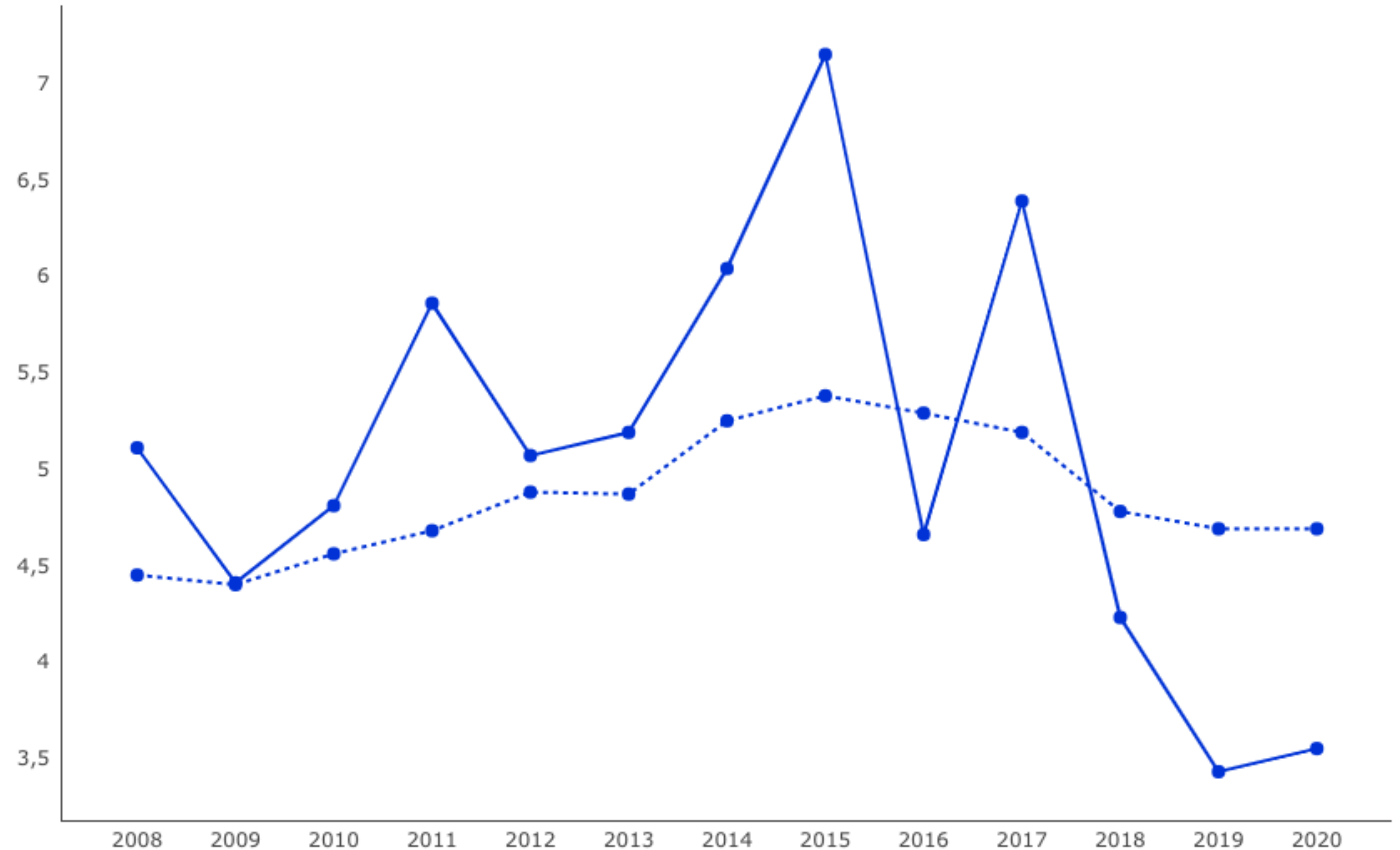
1

Gini

Evolución de la Desigualdad...

Ratio 90/10 de ingresos en Islas Baleares (comparado con España). Total de la población.

—●— Total (Toda la población). Islas Baleares.
- -●- - Total (Toda la población). España.



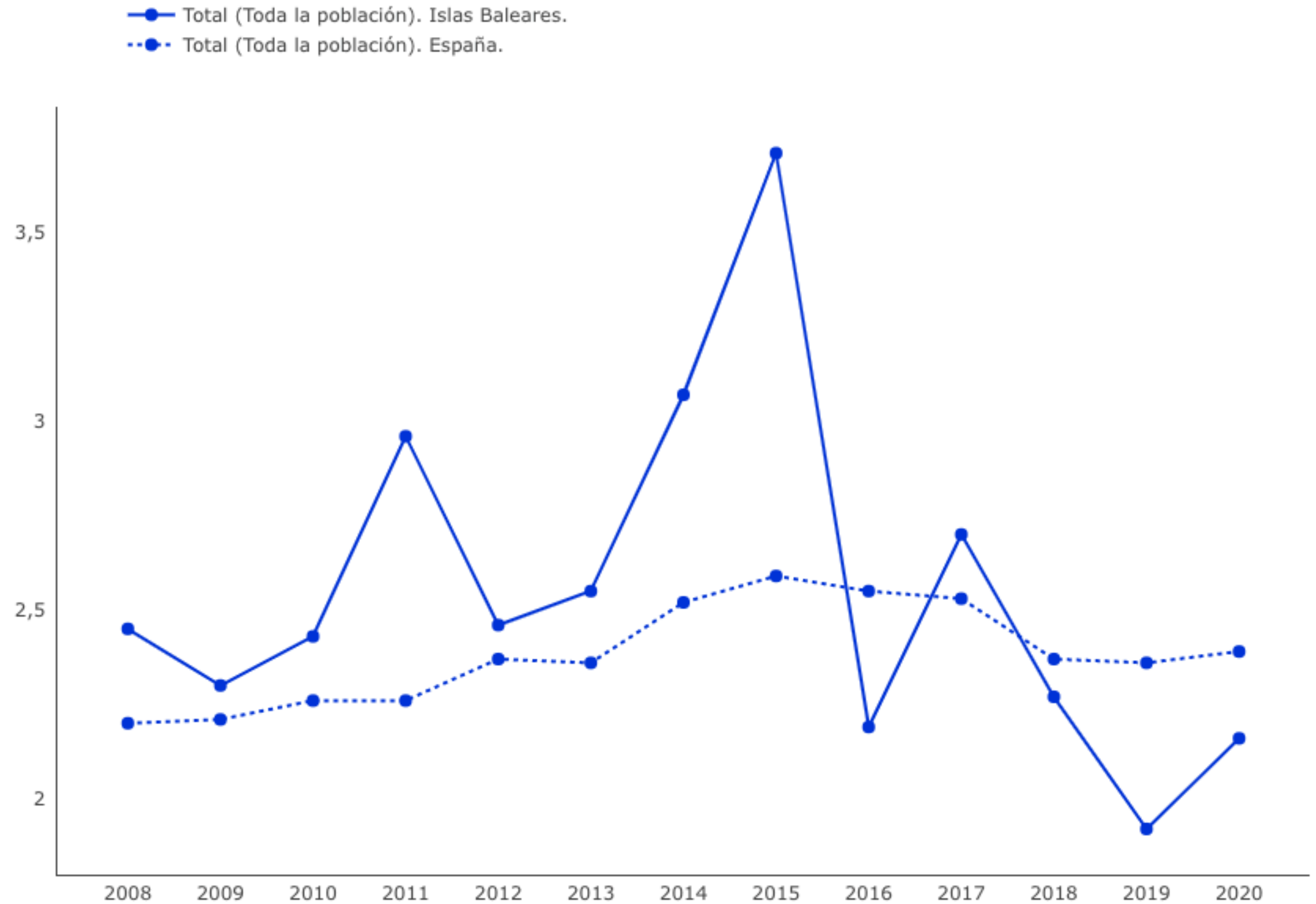
2

Ratio 90/10

Evolución de la Desigualdad...

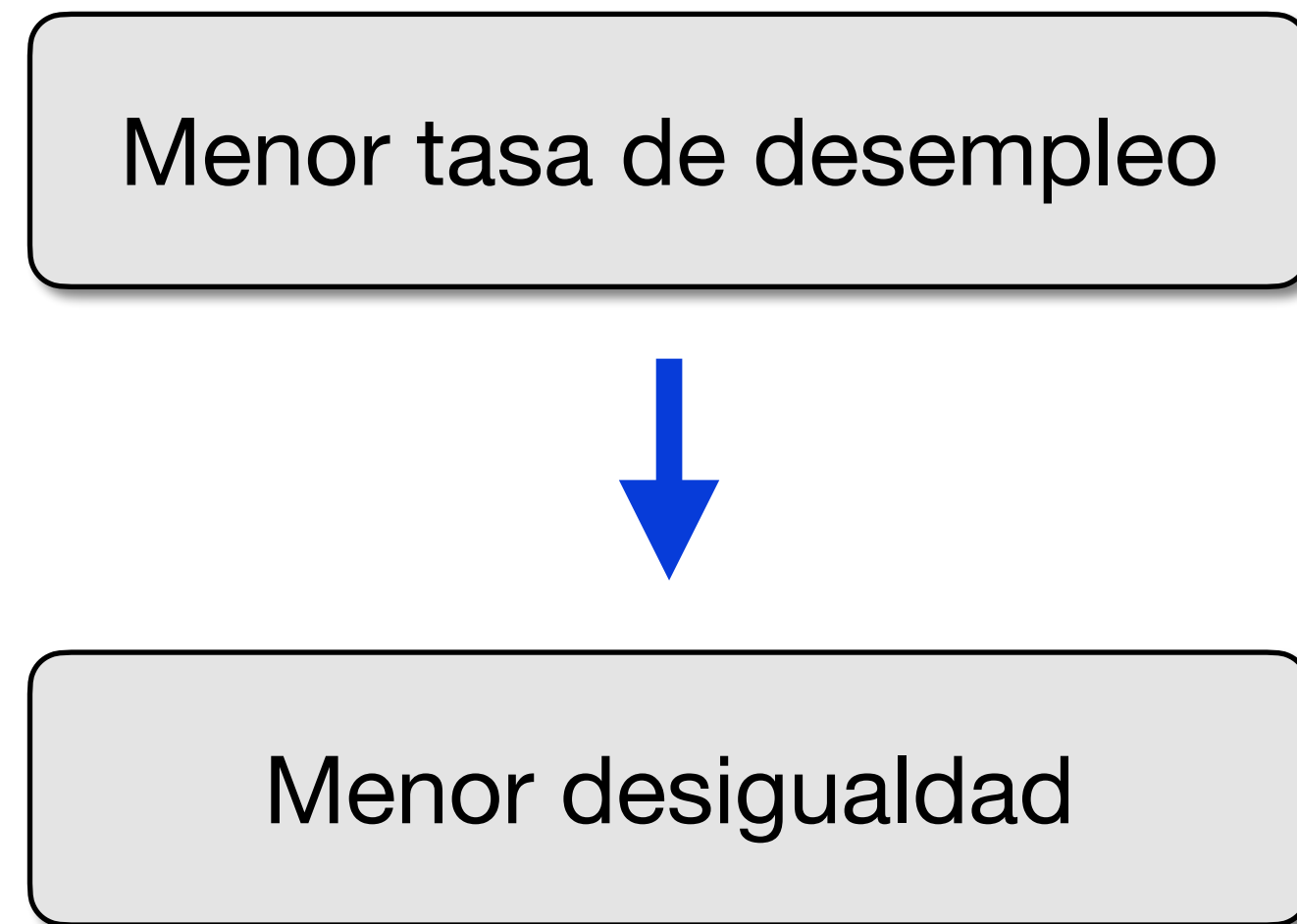
Ratio 50/10 de ingresos en Islas Baleares (comparado con España). Total de la población.

3 Ratio 50/10

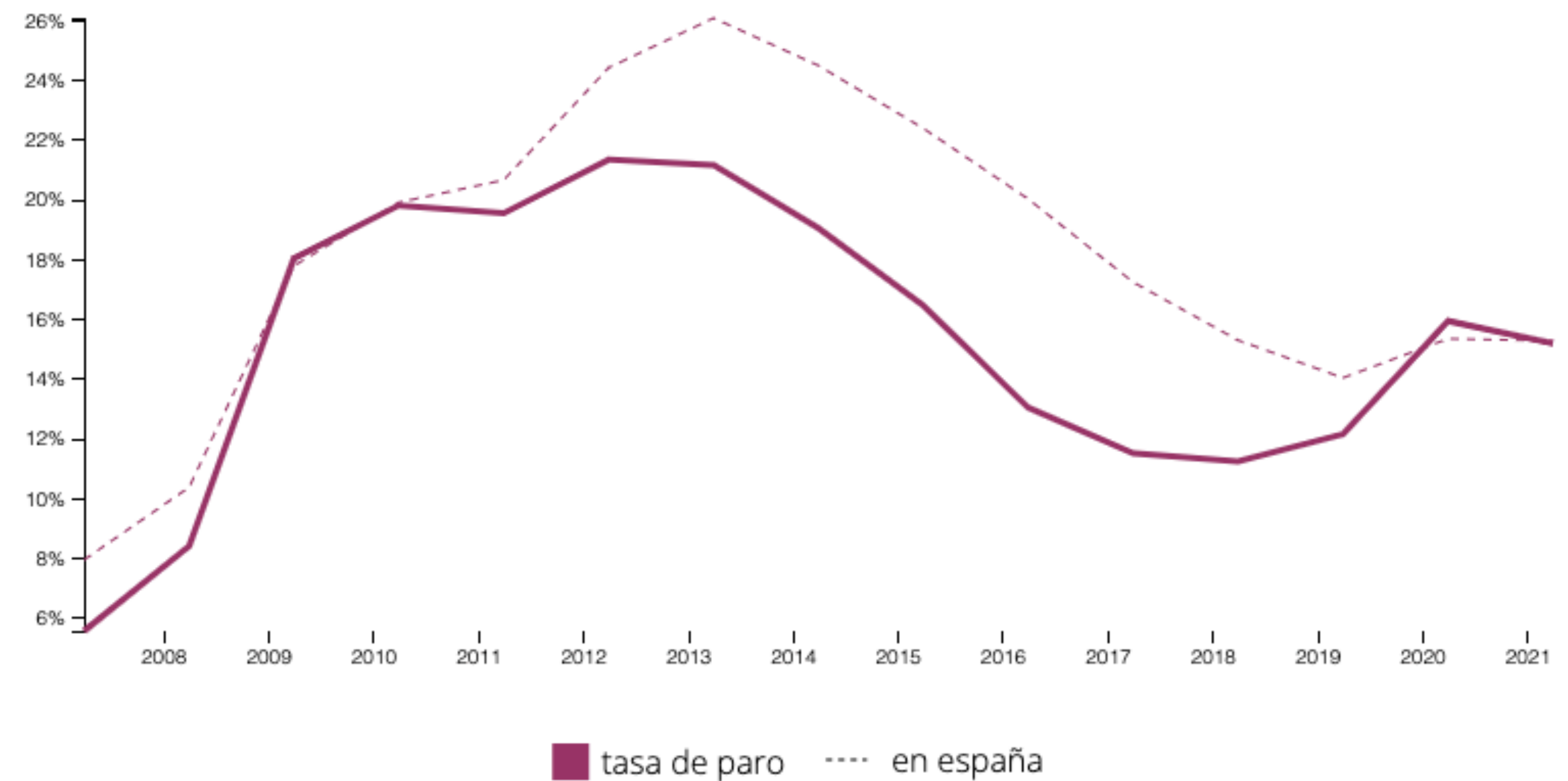


El descenso de la desigualdad de Baleares es más acusado que en otras regiones ... su tasa de paro es menor

Su tasa de desempleo ha sido inferior aunque desde la pandemia se ha producido una convergencia por el peso del turismo.



islas baleares: distribución de tasa de paro total en T2



Fuente: Observatorio Laboral de FEDEA

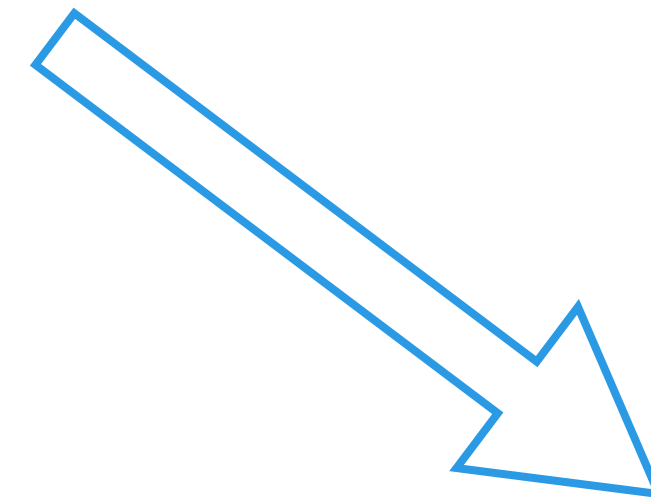
2. QUÉ HAY TRAS ESTOS HECHOS

Detrás de la desigualdad de ingresos se esconden ...
fundamentalmente

DIFERENCIAS EN EL MERCADO LABORAL



ACCESO AL EMPLEO

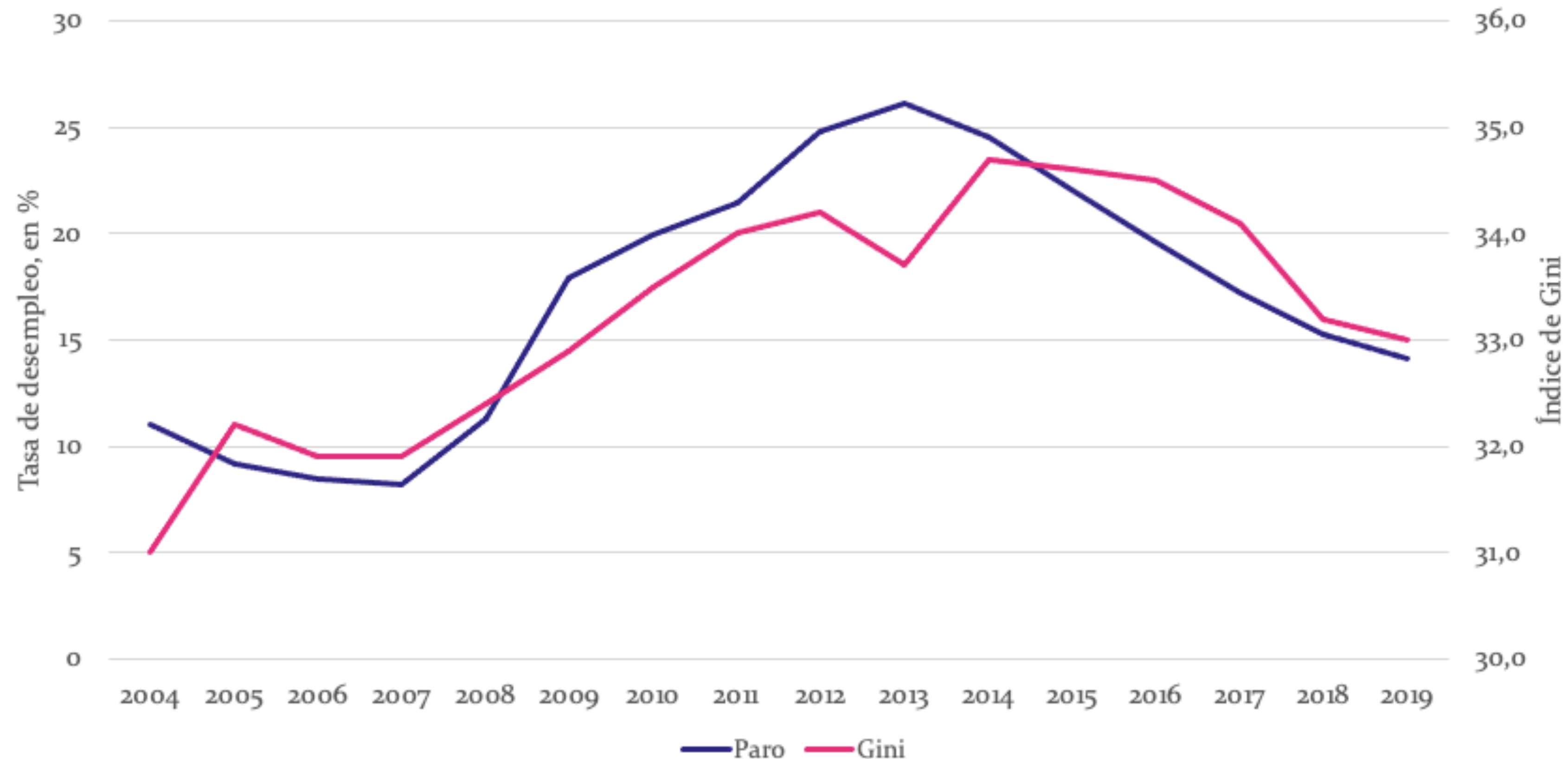


DENTRO DEL EMPLEO

2.1. Desigualdad de ingresos y Acceso al Empleo

En España, la desigualdad de ingresos está muy relacionada con el acceso al empleo (desempleo)

- L La evolución de la desigualdad está positivamente relacionada con la evolución del acceso al empleo
- D Desempleo y desigualdad en España, 2004-2019

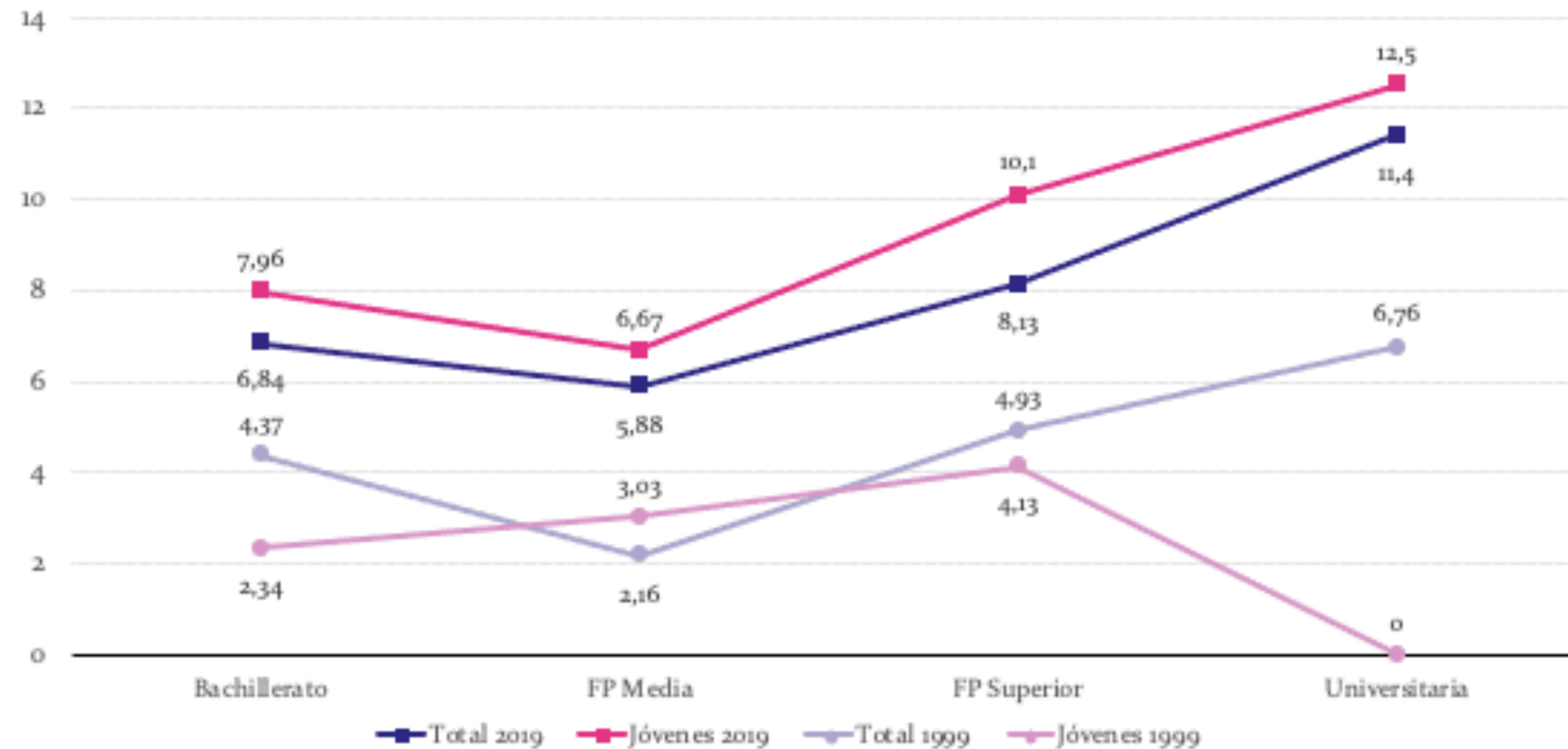


Fuente: Eurostat

2.1. Desigualdad de ingresos y Acceso al Empleo

A su vez, el acceso al empleo está MUY relacionado con el nivel educativo. Esta relación es CRECIENTE EN EL TIEMPO.

A la hora de acceder a un empleo, el nivel educativo ayuda más hoy que hace 20 años, especialmente para las personas jóvenes
Efecto marginal en la probabilidad de estar ocupado/a por nivel educativo, total de población y personas jóvenes (25-29 años)



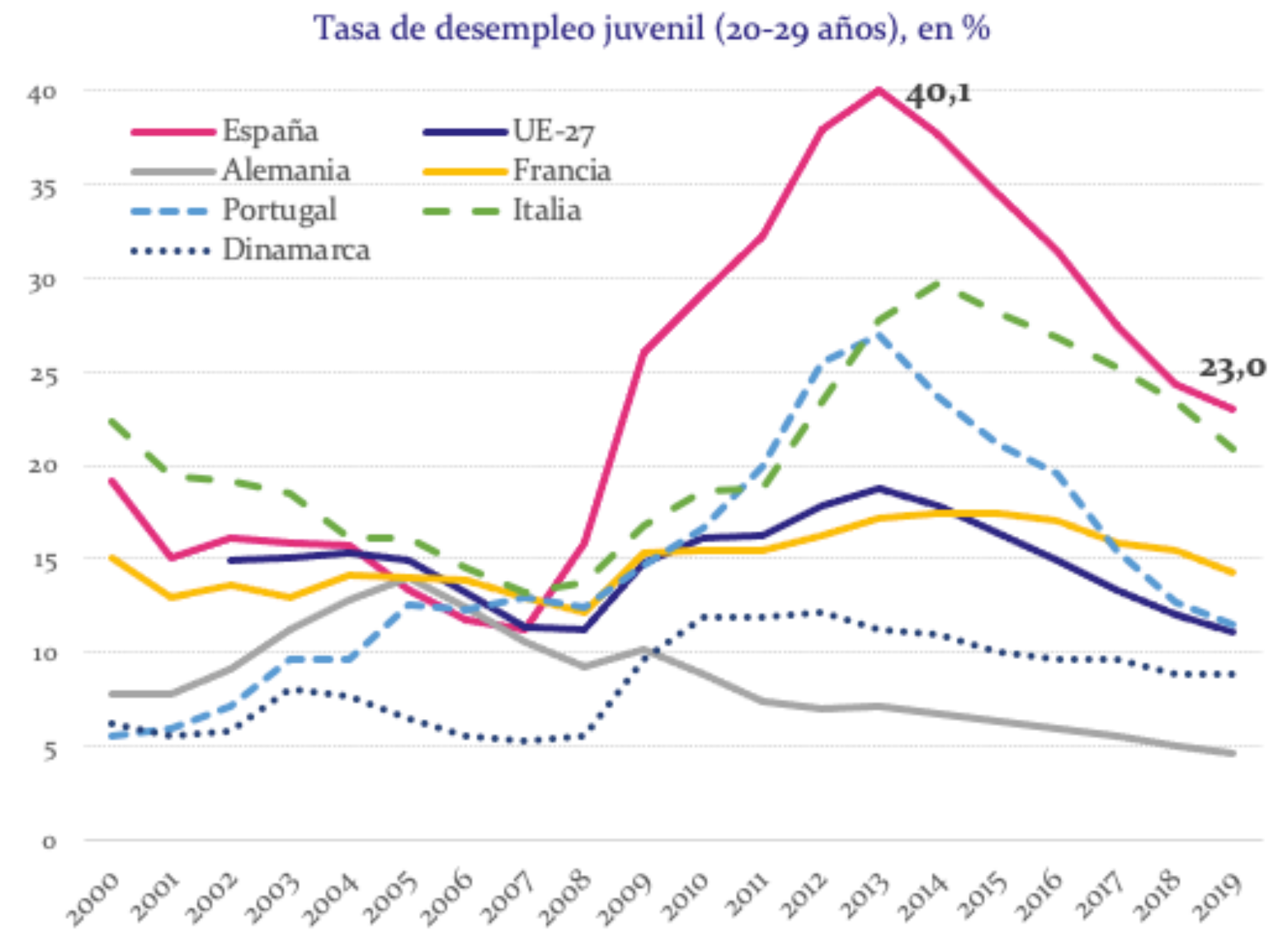
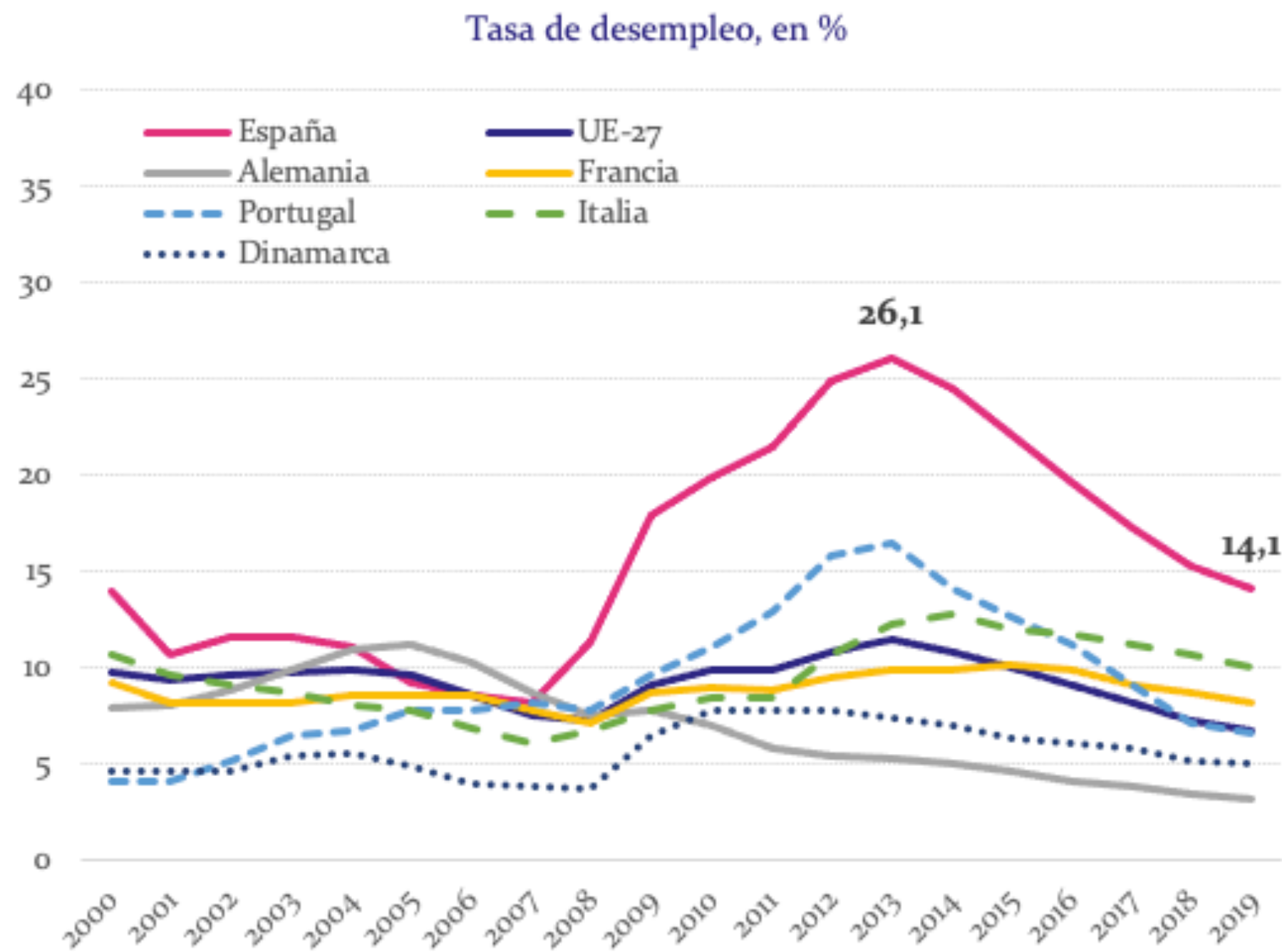
Notas: Efectos marginales medios. Categoría de referencia: personas con nivel educativo igual o inferior a la ESO.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Población Activa

2.1. Desigualdad de ingresos y Desempleo - Altísimo desempleo juvenil

España tiene una de las tasas de desempleo más altas de la UE, que destaca por afectar especialmente a las personas jóvenes

En comparativa europea, el acceso al empleo en España es mucho más difícil y volátil, en especial para las personas jóvenes

Tasas de desempleo y desempleo juvenil (20-29 años), en % de la población activa correspondiente. 2000-2019

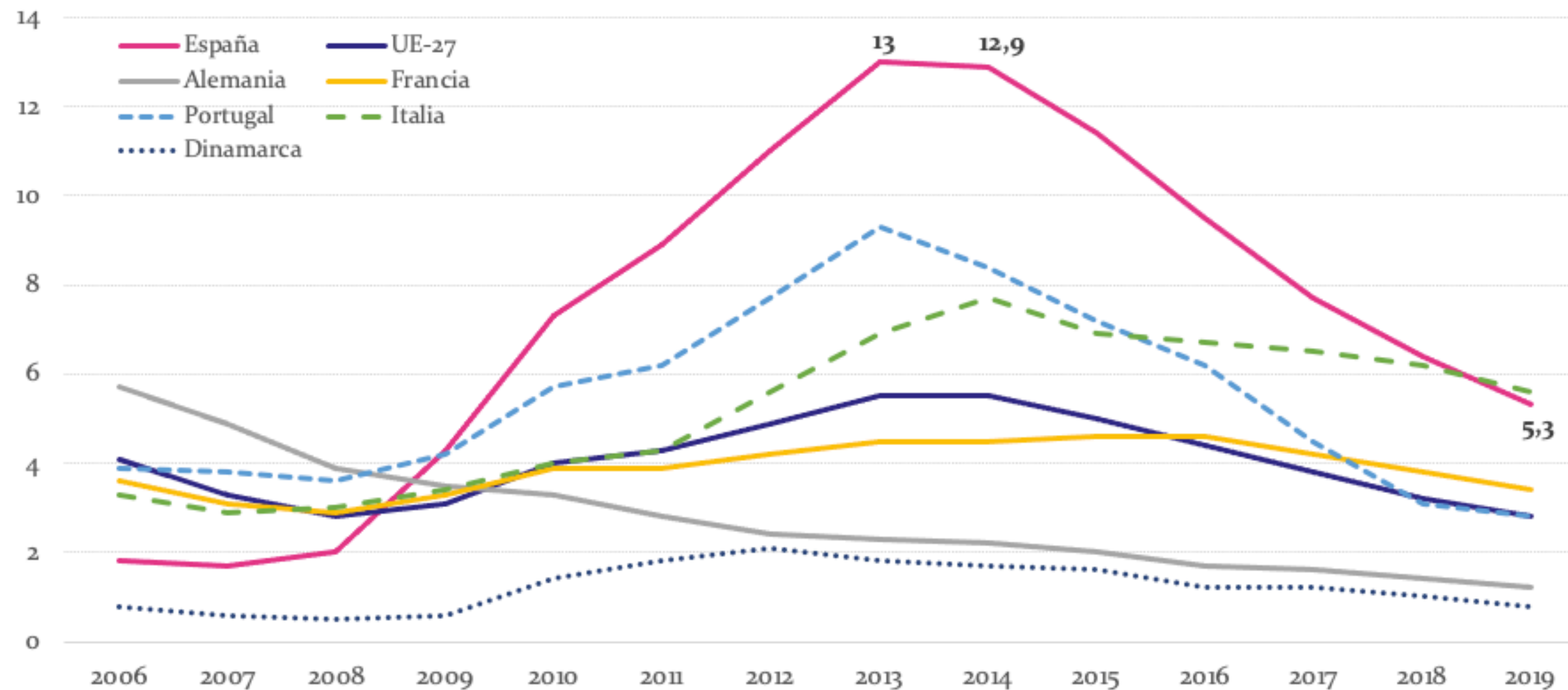


Fuente: Eurostat

2.1. Desigualdad de ingresos y Desempleo - Cronificación en el desempleo

España tiene un alto riesgo de cronificación en el desempleo en comparación con la UE, lo que agranda la desigualdad.

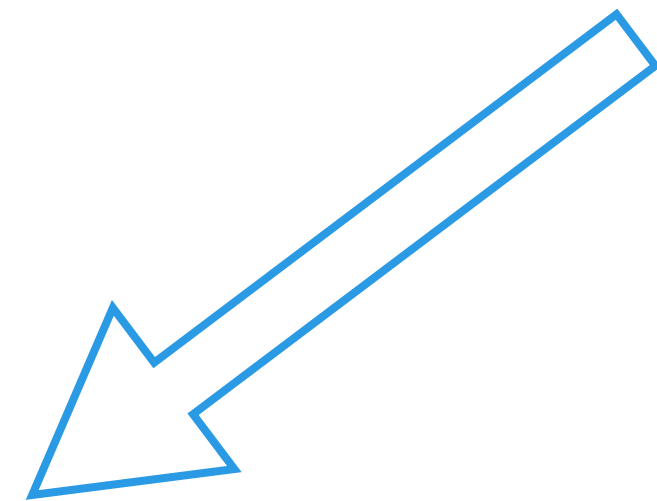
España tiene un desempleo más cronificado que la media europea, lo que aumenta el riesgo de que la desigualdad también se cronifique
Desempleo de larga duración, en % de población activa. 2006-2019



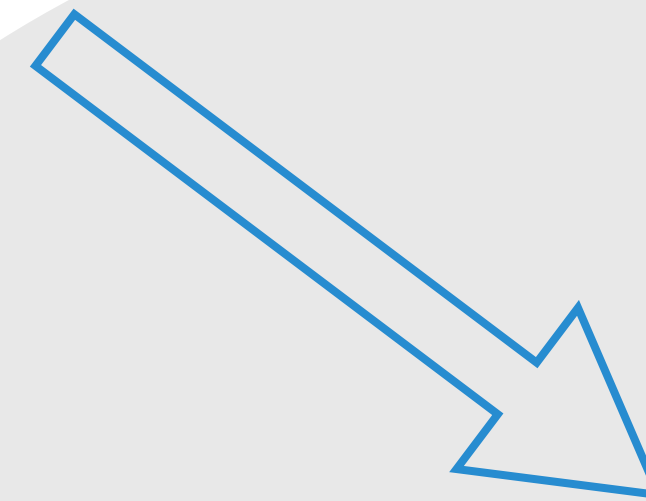
Fuente: Eurostat

Detrás de la desigualdad de ingresos se esconden ...
fundamentalmente

DIFERENCIAS EN EL MERCADO LABORAL



ACCESO AL EMPLEO



DENTRO DEL EMPLEO

2.2. Desigualdad de ingresos dentro del empleo ... Diferencias en calidad de empleo

1

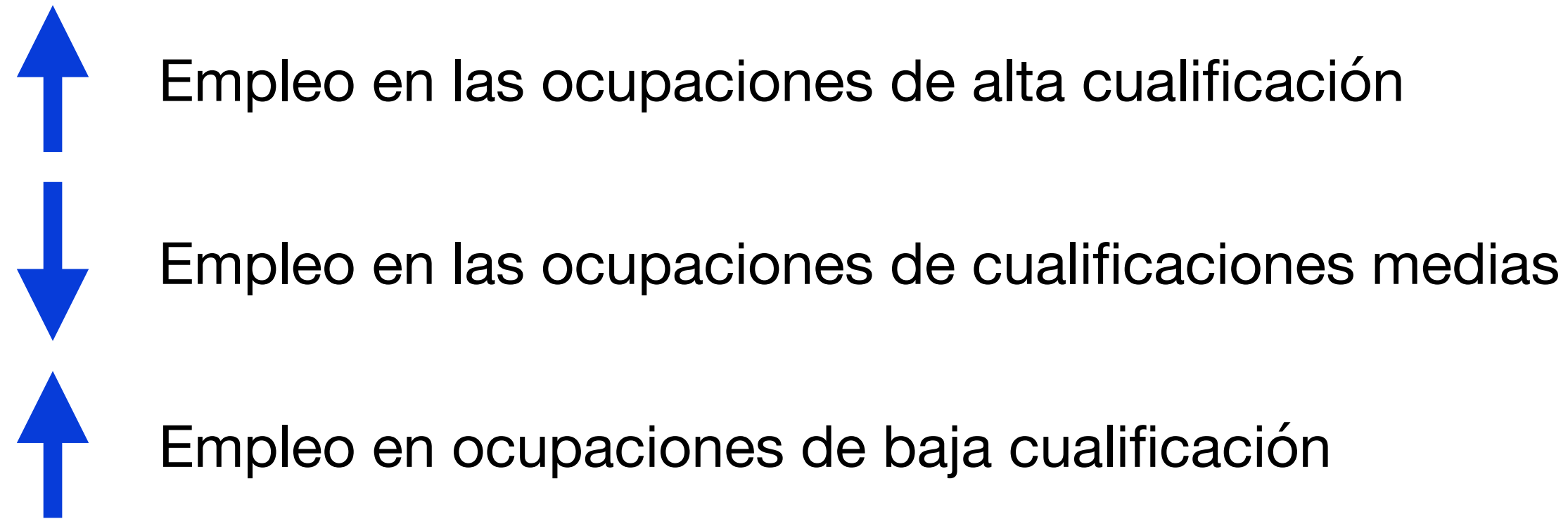
La polarización laboral afecta a la calidad de los empleos y aumenta la desigualdad de ingresos

2

La baja intensidad laboral disminuye los ingresos de quien la sufre y aumenta la desigualdad de ingresos

2.2. Desigualdad de ingresos dentro del Empleo (Calidad)

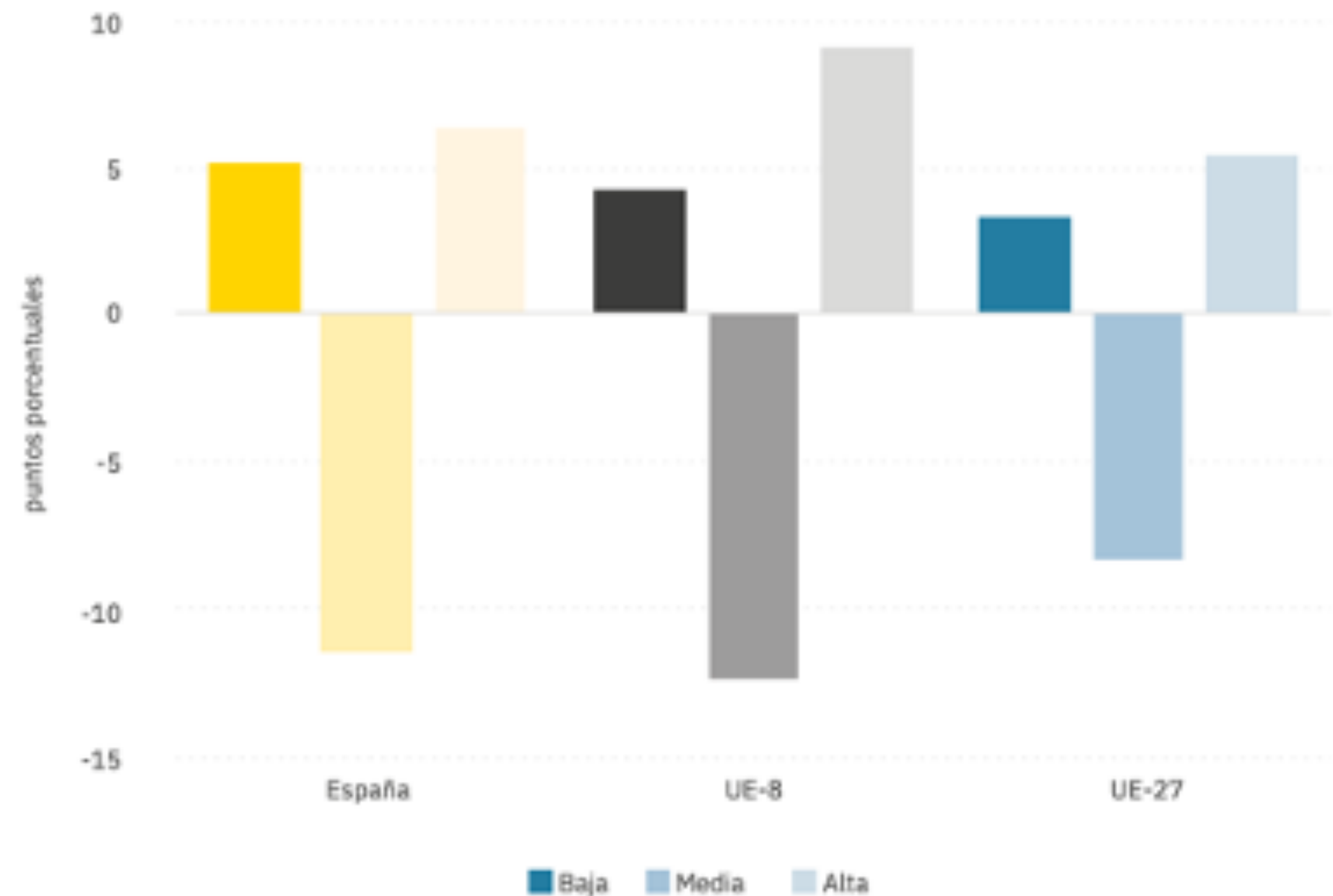
1. La Polarización Laboral, consecuencia de los cambios tecnológicos, está provocando una creciente desigualdad de ingresos entre la población trabajadora



El Mercado Laboral se POLARIZA entre BUENOS y MALOS empleos

AUMENTA LA DESIGUALDAD DE INGRESOS

Fig. 17. Polarización del empleo: cambio de la participación de las ocupaciones por nivel de cualificación sobre el empleo total, 1995-2018



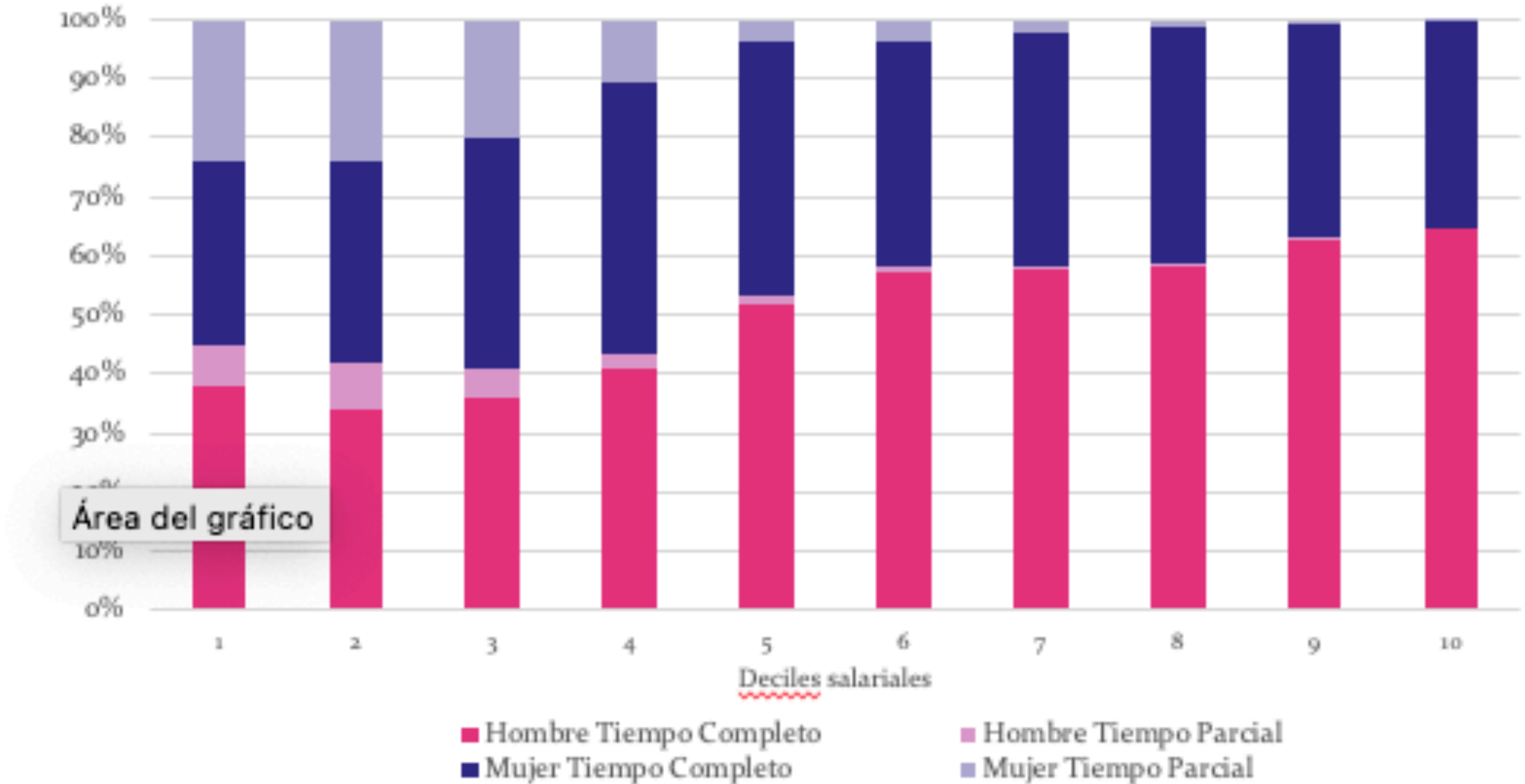
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Comisión Europea.⁴³

2.2. Desigualdad de ingresos dentro del Empleo (Calidad)

2. Desigualdad de Ingresos y Baja Intensidad Laboral

Desigualdad en el empleo: las personas que trabajan a tiempo parcial, en su mayoría mujeres, se sitúan en los deciles inferiores de salarios
 Distribución de la personas asalariadas por deciles salariales, según tipo de jornada y género (2019)

Mujeres/Varones

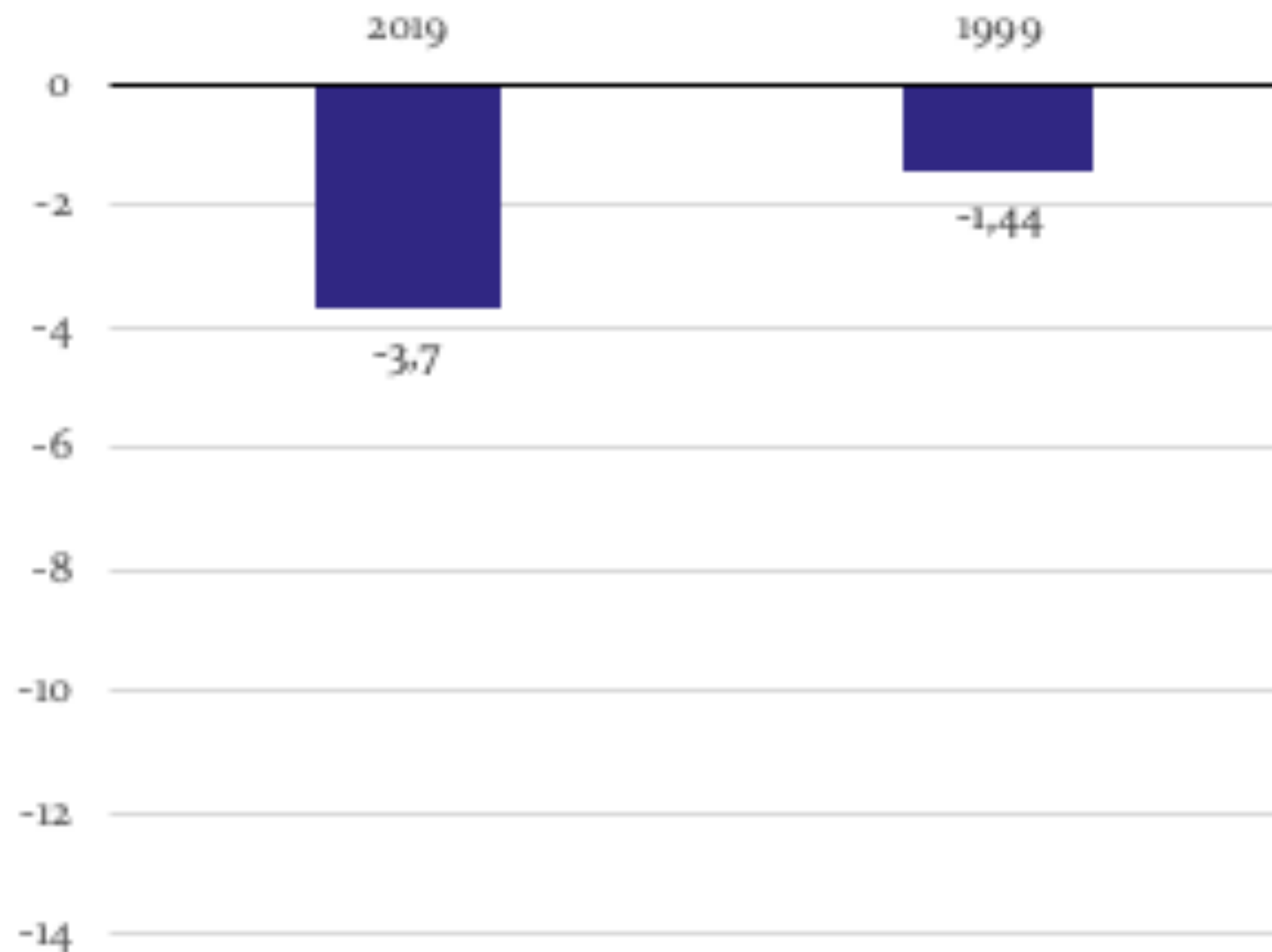


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Condiciones de Vida, 2019

2.2. Desigualdad de ingresos dentro del Empleo (Calidad)

2. Desigualdad de Ingresos y Baja Intensidad Laboral

Ser joven disminuye la probabilidad de tener un contrato a tiempo completo en 3,7 p.p. Penalización mayor a la encontrada hace 20 años.
Efecto marginal en la probabilidad de trabajar a tiempo completo, personas jóvenes (25-29 años)



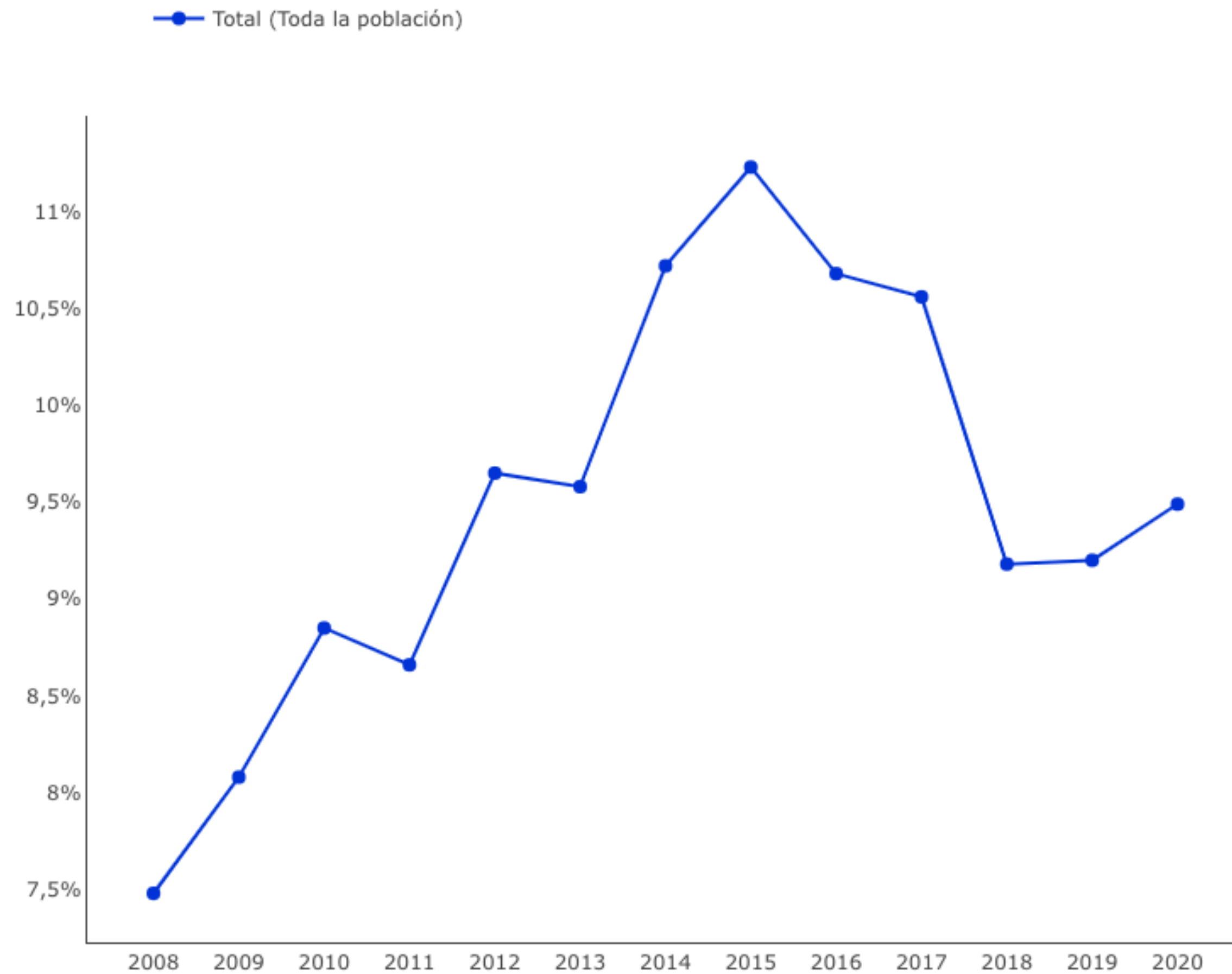
Jóvenes/Adultos

Notas: Efectos marginales medios. Categoría de referencia: personas con edad entre 30 y 45 años.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Población Activa

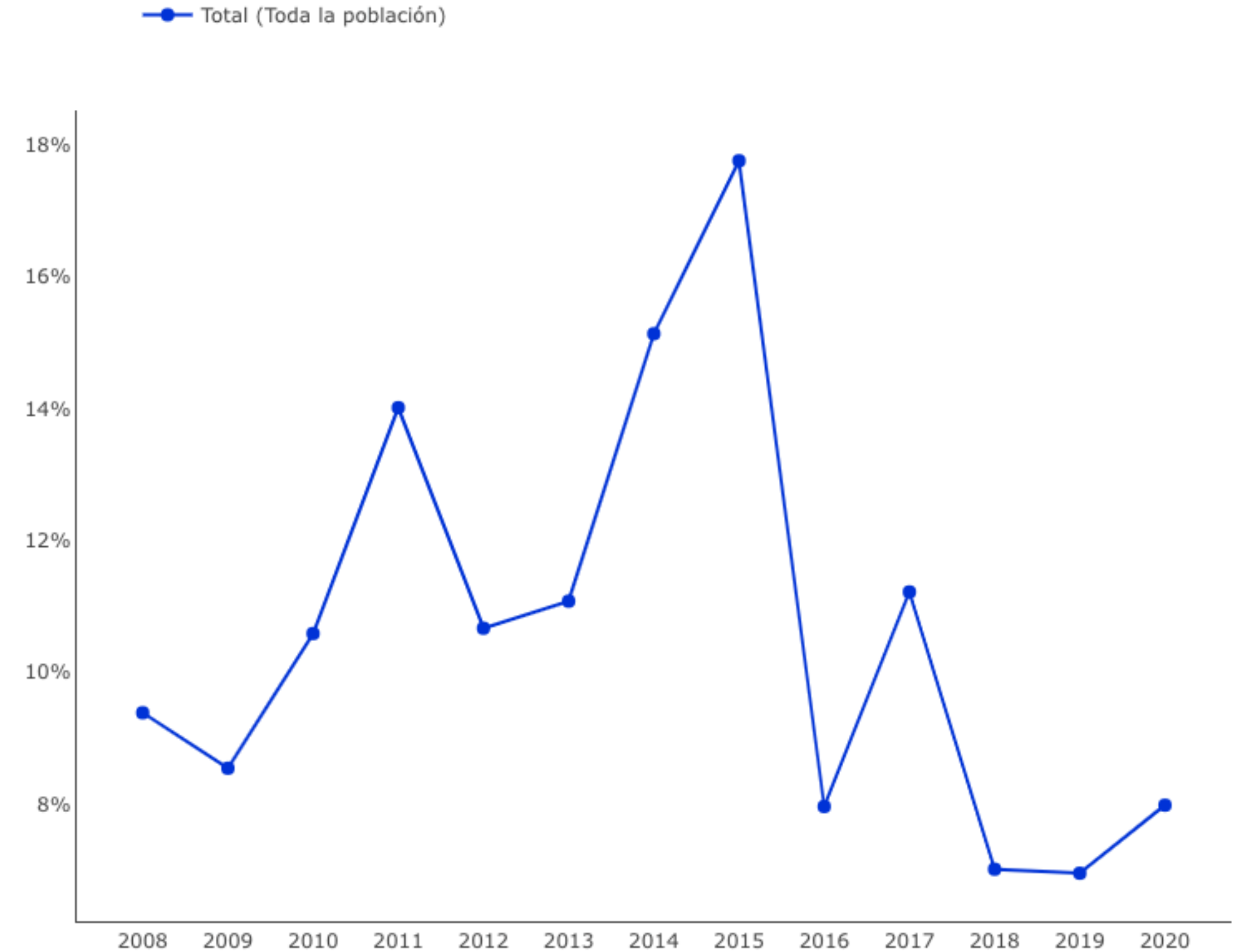
3. CONSECUENCIAS

3.1. Pobreza de los hogares en España/Baleares

Incidencia de la extrema pobreza en España. Total de la población.



Incidencia de la extrema pobreza en Islas Baleares. Total de la población.

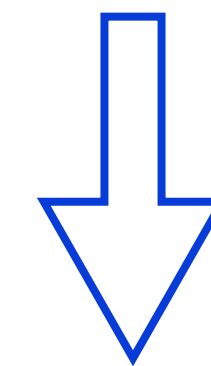


4. PALANCAS DE CAMBIO PARA DISMINUIR LA DESIGUALDAD DE INGRESOS

4.1. Mejorar el Sistema Educativo



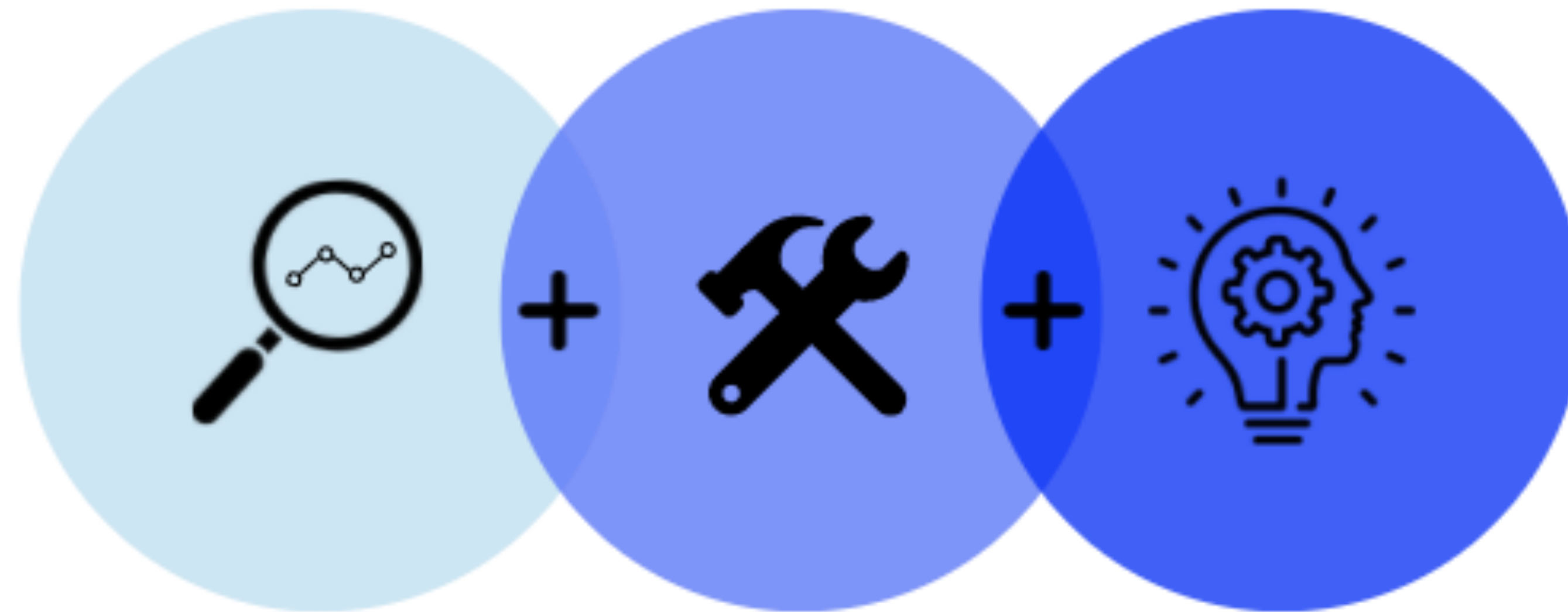
Dada la importancia CRECIENTE del nivel educativo a la hora de acceder a un empleo, es necesario continuar en la dinámica de reducción del abandono escolar temprano, y adecuar así como invertir en capital humano



Papel fundamental el de la FP (dual)

4.2. Aumentar la capacidad de crear empleo (más empleos)

CREAMOS MENOS RIQUEZA QUE LOS PAÍSES DE NUESTRO ENTORNO...

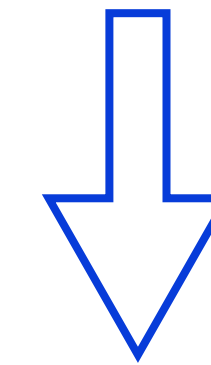


Urge una mayor inversión en I+D y acelerar la modernización del tejido productivo (oportunidades con la digitalización y la transición energética), fomentar el crecimiento de las empresas y reducir al máximo las tramas administrativas para la creación/desarrollo de empresas.

4.3. Aumentar la productividad laboral - mejores empleos para más trabajadores



EL CAMBIO TECNOLÓGICO es una oportunidad excelente para aumentar la productividad laboral...



Es necesario que las empresas aprovechen el cambio para gestionar mejor las tareas que demandan de sus trabajadores y trabajadoras con formación continua en las empresas para que se adapten a los continuos cambios.

4.4. Crear una red público/privada de servicios de recualificación de la ciudadanía hacia los empleos emergentes

Es necesario poner en marcha planes integrales de recualificación continua de la ciudadanía que permita recolocar a las personas de empleos en declive a empleos emergentes.



Para eso se necesita que las empresas trasladen sus necesidades a las instituciones públicas y se creen servicios de recualificación. Fundamental el papel de las grandes empresas como tractores de este proceso.

4.5. Implantación de medidas de corresponsabilidad hombre/mujer para la conciliación de la vida laboral y familiar



Si bien la brecha de género en el acceso al empleo se va reduciendo, el aumento de la desigualdad dentro del empleo (baja intensidad laboral) hace imprescindible la implantación de medidas que incentiven el reparto equitativo de cargas y tareas entre hombres y mujeres y que favorezcan la conciliación. Es preciso también un cambio de cultura que favorezca la visión equitativa de género en la vida laboral.

MUCHAS GRACIAS